

# 范志毅来了

## 园区运动季从一脚足球开始

□ 记者 杨宜修 刘晓晶 陆海捷

能让足球名宿“范大将军”范志毅空降现场开球的业余足球赛事,到底有多大魅力?2023漕开发·虹梅创新杯园区足球赛于9月9日在华东理工大学徐汇校区天然草足球场开赛,范志毅的现身令到场的业余选手和观众惊喜。

“祝2023漕开发·虹梅创新杯园区足球赛圆满成功!作为足球运动最重要的一部分,希望这样的社区足球赛、企业足球赛能在上海越来越多地开展起来,为推动足球运动的发展作出贡献。”范志毅在赛前开幕式上祝福道。他还给现场五位小球童送上了亲笔签名的足球,鼓励企业球员和小朋友们积极参与业余足球赛事,无论年龄与职业,都要积极参与锻炼、强身健体。

在开幕式上,主办方之一的上海市漕河泾新兴技术开发区运营管理公司副总经理王勇上台预祝赛事成功。来自上海米哈游网络科技股份有限公司的企业球员王泽荣和国家一级裁判斯佳林,分别代表运动员和裁判员进行了庄严的赛前宣誓,承诺公平竞赛和公正裁判。随后,10家企业被授予了“园区足球大使”的称号。这些企业在漕河泾新兴技术开发区内拥有一定的影响力,他们的支持对足球事业的发展起到了积极的推动作用。



全体嘉宾以开球的方式庆祝正式开赛,共同为横跨2023年第三季度的虹梅漕开发园区运动季揭开序幕。这一刻,全场的气氛达到了高潮。

随着裁判的一声哨令,4场酣畅淋漓的足球赛在绿茵草地上同时进行着。企业球员们无分年龄、无分性别,奔跑!传球!射门!尽显足球园区独有的风采。郭昱彤是场上唯二的女球员之一,她告诉记者,

以前都是在家看球赛,入职米哈游后有了机会参加园区的足球赛,和其他企业的球迷们同场竞技,“这是非常难得的机会。”

2023漕开发·虹梅创新杯园区足球赛为8人制比赛,赛事将历经2个月、7个比赛周,进行128场精彩比赛,最终在10月28日决出冠军。虹梅漕开发园区内各行业知名企业在内的64家单位,共计超1200名运动员报名参加了本次比赛,

堪称规模空前。“在参赛球队中,既有商汤、腾讯、米哈游等科技巨头,又不乏3M、强生等世界500强企业,还有上海核工业研究设计院、上海专利商标事务所等行业高精尖企业,可谓是‘精英浓度’极高的一项业余赛事。”虹梅街道相关负责人介绍说。

据悉,本次比赛由上海市体育局、上海市足球协会指导,徐汇区委组织部、徐汇区委宣传部、徐汇区委统战部、徐汇区体育局、徐汇区总工会、徐汇区虹梅路街道党工委办事处、上海市漕河泾新兴技术开发区发展总公司、上海汇成(集团)有限公司主办,上海临港漕河泾企业服务有限公司、虹梅街道总工会、虹梅社区体育健身俱乐部承办。活动还得到了华东理工大学体育科学与工程学院、上海市社会体育管理中心(上海市体育竞赛管理中心)的大力支持。

### “职”面精彩

#### “青橄榄”助力青少年稳定就业

□ 记者 吴峰琳

就业乃民生之本。近几年来,青年就业问题频上“热搜”,如何服务好青年,助力青年稳定就业并使其成为社会发展的中坚力量,是全社会广泛关注的问题。

上海市阳光社区青少年事务中心徐汇工作站主要服务社区内处于失业或临时就业的16-35周岁的青少年。近年来,社工站通过“青橄榄”社区青少年增能项目等形式,不断为这类群体开展系统性服务。

#### “步步为营”提升就业能力

天平街道青少年事务社工组织开展了“成为更好的自己——步步为营”就业能力提升活动。活动中,社工先通过“火速救援”和“登陆诺曼底”两个小游戏,生动地向现场青少年展示了高效沟通和团队协作的重要性;其后,再与青少年共同完成“方格游戏”,大大训练了青少年的逻辑思维能力及应变能力。通过生动可感的游戏,让社区青少年的就业软技能和社会适应力切实提升,帮助他们更好地融入社会。

#### “‘职’争朝夕”电信企业招聘

在徐家汇街道,青少年事务社工组织开展了“让梦想飞得更高——‘职’争朝夕”电信企业招聘活动。本次活动分别在两个会场举行,第一会场设在街道社工点,进行现场召集、企业介绍、现场面试及职业规划内容辅导。

第二会场设在企业,由社工带队,带领成功录用的社区青少年参观电信企业的内部设施;企业方也向应聘成功的青年介绍了岗位情况,双方都很满意。

“青橄榄”社区青少年增能项目已连续开展多年。未来,徐汇工作站的青少年事务社工们将继续擦亮“青橄榄”项目品牌,持续做好各项服务,为社区青少年求职就业提供更多助力。

## 夯实全面从严治党主体责任

### 为高质量办好人民满意的徐汇教育提供坚强保障

□ 徐汇区教育工作党委书记 姚黎红



对标“建设新徐汇、奋进新征程”的战略任务,区教育工作党委紧紧围绕深入学习贯彻党的二十大精神这一首要政治任务,把讲政治、讲大局摆在首位,强化教育系统制度规范建设,持之以恒正风肃纪,为奋力答好“强国建设、教育何为”这一时代课题提供强有力政治保障。

#### 一、聚焦党的二十大战略部署,强化政治担当

一是提高政治站位。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、凝心铸魂,增强落实新时代全面从严治党战略方针的政治自觉和行动自觉,把践行“两个维护”体现在坚决贯彻党中央对教育工作的各项决策部署行动中。二是增强政治能力。以政治建设为统领,在政治建设上下功夫,不断提高自身政治判断力、政治领悟力、政治执行力,贯彻好党的教育方针,把牢正确的办学方向,全面落实立德树人根本任务。三是扛起政治责任。深化中小学校党组织领导的校长负责制,在

构建“大思政”新格局,建设“五育融合”育人体系,拓展“双新”“双减”成效,加快教育数字化转型等改革任务中,切实发挥好党组织“把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实”的领导作用,确保校长依法依规履行教育管理职责。

#### 二、聚焦管党治校主责主业,强化制度规范

一是健全制度规范体系。坚持系统观念、问题导向,从梳理本系统制度规范入手,及时修订、更新、完善局校“三重一大”事项决策等制度规范,建立健全重点岗位廉政风险管控、全链条内外监督相结合的制度规范体系,形成内容上全覆盖、对象上全覆盖、责任上全链条、制度上全贯通的执行运作体系。二是完善权力监督机制。对制度落实情况加强监督检查、跟踪问效,跟进指导基层学校做好议事规则、学校章程等制度规范修订,推动本系统巡察、督导、审计、信访等工作同向发力、同频共振、贯通协调,做到监督全覆盖无死角。三是抓好警示教育反思。常态化梳理本系统监察对象,实施纪律告知提醒制度。下发师德(廉政)警示案例,以案示警明纪,从思想上强化对制度、纪律、法律的

敬畏心。落实分管领域“一岗双责”,及时关心了解干部思想、生活和工作状态,把教育提醒、防微杜渐工作抓早抓常。

#### 三、聚焦加强作风和纪律建设,强化正风肃纪

一是坚持严的基调。坚持从严从实,把作风和纪律建设摆在更加突出位置,修订完善本系统深入贯彻中央八项规定精神的实施细则,加强党员干部教育管理,保持对各类违纪违规、师德师风问题零容忍,筑牢拒腐防变思想防线,推进党风廉政教育和师德师风建设长效常态。二是推进专题教育活动。坚持全员全覆盖,丰富师德师风内涵建设,汇编师德建设工作案例集,组织师德师风暑期集中学习教育,连续开展九月党风廉政教育月暨师德师风建设月活动,健全巡听调研机制。三是打造“四廉教育”品牌。坚持党风党纪、政风政纪、师德师风一体抓,深化本系统新时代廉洁文化建设行动,围绕干部廉洁从政、教师廉洁从教、职工廉洁从业、学生廉洁修身,依托上海市“大思政课”建设整体试验区(上海师范大学—徐汇区)项目,持续开展“清风廉韵满校园”活动,弘扬崇廉拒腐教育风尚。