

员工因患轻度抑郁症而长期请假 单位一定要批准吗？

■ 刘海律师

劳动者需要按照用人单位现有的请假制度履行请假手续。即便劳动者患病或者非因工负伤符合请病假的条件,但也需要履行用人单位内部请假手续,否则视为旷工。

一、案情介绍

2015年10月,阿欢与某金属制造公司签订了劳动合同。2019年6月20日至6月30日,阿欢分三次向公司申请病假以及事假,公司同意了阿欢的休假申请。但假期结束之后,阿欢并未返岗上班。

2019年7月17日,公司根据阿欢劳动合同中约定的送达地址,给阿欢邮寄了书面通知,要求阿欢来公司说明不能返岗上班的原因,但该通知函被退回。直到2020年1月7日,公司又通过当地报社报刊向阿欢发出通知,要求阿欢来公司办理相应手续,并于2020年1月10日通过微信发送给阿欢。但阿欢仍然未回公司上班,也未提交请假手续。

2020年1月20日,公司向阿欢发出了

解除劳动合同的通知,载明因阿欢连续旷工属于严重违纪,公司根据法律规定与其解除劳动合同,并且依法通知了工会。

阿欢在收到解除劳动合同通知后,遂向劳动仲裁委提起仲裁,要求公司向其支付违法解除劳动合同的赔偿金。在案件审理过程中,阿欢提供了医院开具的抑郁自评量表,该表载明参考诊断为阿欢患有轻度抑郁症,但是没有提交相应的病假证明。

二、仲裁审理

仲裁委认为,阿欢病假到期后,在未能及时履行请假手续的情况下无正当理由未出勤上班,公司在多次催促通知无果后,以其旷工为由作出解除劳动合同的决定,具有事实依据。虽然阿欢表示其患有轻度抑郁症,符合医疗期相关规定,但是其并未提供有效证据证明该症状需要停止工作治病休息。为此,对于阿欢提出的劳动仲裁请求,仲裁委裁决不予支持。

三、律师说法

劳动法中所称的“医疗期”,其基本含义为劳动者因患病或者非因工负伤依法享有的治疗休息且用人单位不得解除或者终止劳动合同的期限。

鉴于劳动者请病假休息涉及到用人单位的用工统筹安排,为此劳动者在行使医疗期待遇时必须满足一定的条件:

首先,劳动者患病的病情症状或者非因工负伤的严重程度达到了需要治疗休息的客观要求,这一点可以通过医疗机构出具的病休单来予以证实。

其次,律师在代理该类案件中,人民法院会要求劳动者提供除医疗机构开具的病休单之外的检查报告、医疗费票据、诊断证明、病历等相关证据予以辅助证实。

第三,劳动者需要按照用人单位现有的请假制度履行请假手续。即便其符合请病假的条件,也需要履行该手续,否则视为旷工。

无论是职场交际,或是生活交友,随份子都是人情世故中一项必不可少的事。随份子要怎么样才比较合适?随多少才显得合理又能够维系人脉?

这都不是随随便便就可以的,职场随礼,要记住这4个原则,不会得罪同事,自己也不吃亏。

1. 按照对方人品来决定随礼

职场上如果人品好的同事,一般人缘都会相对好,当大家随份子的时候,人情会相对看得更重,随份子的礼金也会相对多一些。

所以,在职场上的随礼,人品是相对看重的,那些人品差,平时爱得罪人的,一般大家也就意思意思,不会太热情去互动,而在大家都看不惯的前提下,你也不必大费周章去研究和讨好对方。

2. 按人情尺度把握

在职场上,同事之间的随礼都是“礼尚往来”,今天或许大家

给你随礼,明天就轮到你给大家回礼了。那么这个尺度的把握,应该是在大家给你随礼的基础上,上浮20%左右为佳。这样人情也互不拖欠,尺度也适度。

3. 按关系亲疏

随礼的时候,大多数也是按照和同事之间每个人亲属关系不同来确定随礼的多和少。关系亲密的,随礼太薄,过意不去,而关系比较疏远的,也不可能大手笔去随礼。因此,随礼的多少,按照关系的亲疏来确定比较合适稳妥。

4. 随礼要及时

给同事的随礼,一定要在同事红白事发生的时候及时

随礼,因为随礼都是有时效性的,如果过了时间再后补,既表达不出你的恭喜、惋惜之情,你的诚意更是大打折扣,反而会引起别人的反感和误会。

以上四点职场随礼的原则,你都懂了吗?

同事之间的随礼
谨记四个原则

■ 萍行

体制内做副业,会被纪委查吗?

3种合法副业,干得好收入很可观

■ 观见

国家明文规定公务员不允许经商办企业、不允许获得生产经营性收入、不允许持股等,也就是说,公务员是不可以做生意的,也不能合伙开公司。但最近这几年,关于公务员“减薪”的话题不断引起热议。

大多数公务员工资稳定,收入有限,像基层、不发达地区的公务员工资更略低一点。但胜在能有稳定的法定节假日、双休,上班时间也大多早八晚五,时间充裕,因此不少人想到了在休息时间做些副业补贴家用。

可公务员做副业,掌握不好尺度,容易触碰了“红线”,被纪委查。以下几种适合公务员群体做的合规副业,如果能坚持做下去,甚至会比工资收入还高。

1. 自媒体

短视频的爆火,让现在人人都在接触自媒体,公务员群体也适用,但要注意的是,公职人员尽量避免露脸露面。

以今日头条为例,公务员群体可以参与图文类创作类内容,像微头条、文章、问答等;虽然也可以拍视频,但要尽量避免露脸,注意做好保密工作,工作上的事情不宜发,可以使用第三视角拍摄自己感兴趣的内容。做得久了有了一定流量,可以接些商务广告、咨询问答、创建专栏等,这些都属于稳定

来源,收入明显。

2. 写作、创作类

我们所熟知的《法医秦明》作者就是体制内工作人员,而公务员通过投稿、写作等创作类内容赚取稿费,是合理合规的。不过这对写作功底要求比较高,而且需要长时间的投入,需要有毅力、天赋和热情。除写作外,如果你热爱摄影,可以投稿自己拍摄的图片,一经采用也会获得收益。此外还有画画、ps、编辑、剪辑等,这些都属于个人技能,只要有时间愿意去做,都可以从中获益。

3. 租金

公务员用自己的合法薪酬或按照正常渠道得来的房产,是可以用于出租的,因此租金也是属于合法收入。不过需要注意的是,公务员出租房屋所获取的收入,是需要申报的,这是明文规定,在个人事项申报中要对年度收入情况进行如实报告。

除了上述3大类之外,还有像比较常见的摆地摊、跑滴滴、送外卖等工作,如果你有大量的时间和精力,也是可以去做的,但前提是自己不要觉得“跌份儿”。只要是凭自己能力,不是非法所得,那才是叫“副业”,若是“以权谋私”,小心得不偿失。