

# 注册制实行后,老股民应该注意什么?

■ 白猫

如果老股民能真正意义上懂注册制,就能明白为什么会出现一九分化的行情了。我举个例子。企业用工,本来招聘的条件是三年以上工作经验,才能来面试,才有可能被录用。现如今的门槛变成了不需要工作经验,应届毕业生一样能来面试,能被录用。

重点来了,不管是三年以上工作经验的,还是应届生,给的工资是一样的。请问,如果你是企业的人事,你怎么选?

注册制下,整个市场里的人才越来越多,但实际上有经验的人就那么多,如果成本是一样的,那么你就会更倾向于选择更有经验的。

注册制正式开启后,股票的准入门槛放低,而优质的股票就那么多,资金就会越来越往头部聚拢。

## 注册制,老股票的危机

注册制下,那些原本仗着自己有三年工作经验的老员工,现如今要和应届毕业生抢饭碗了。倚老卖老那一套,瞬间被注册制打得体无完肤。

作为企业的选择就两种。

第一,市场里找真正有经验的老员工。

第二,寻找和培养优质的应届生。那么,作为股市中的主力资金呢?

注册制下的市场,股市中那些业绩长期低迷的股票,可能瞬间就被注册制带来的新股给取代。

那些所谓的壳资源,更是显得一文不值。

当市场的选择面越来越多,资金就开始进一步抛弃那些长期业绩低迷

的上市公司,进入头部的公司和注册制带来的新公司。

即便是那些长期业绩稳定,却毫无增长潜力的公司,也会被市场渐渐地抛弃,市场的资金,一定会一头一尾的瞄准头部和尾部。

头部的代表确定性增长,尾部的代表未来的爆发性潜力。

## 注册制,优质股票越来越贵

好的股票贵吗?贵,特别贵,甚至可以说是严重被高估。好的股票有泡沫吗?有,很大的泡沫,甚至接近历史高峰。那为什么不跌呢?因为资金要提前布局。

注册制下,企业势必淘汰年限长,能力差的员工,挖掘新的应届生去培养。但那些年限长能力强的员工,同样也是市场上的香饽饽,引来各方争抢,工资自然水涨船高。

股票市场亦是如此,优质的股票数量有限,资金不断流入疯抢,形成了抱团之势。

资金严重地透支了这些上市公司未来的成长性,吹大了泡沫。

但资金不愿意空仓,更不愿意回头去找那些质量差的股票。

所以所谓的抱团现象,必然会长期存在,一九分化是注册制下的必然趋势。

## 注册制,抱团泡沫迟早破裂

注册制的本意,是让市场选择更优质的应届生去培养。但应届生太多,选择困难,淘汰率高,反而催生了企业去抢有经验的老员工。



老员工的工资水涨船高,不代表会无限制上涨,毕竟老员工能力有限,成长也有限。当企业觉得这些老员工薪资过高的时候,完全有可能降薪,或者长期不涨薪。

注册制下的市场,不会无限制的拿优质个股来吹泡泡,最终回归本源,还是会有很大一部分资金进入新兴市场的股票中去。

但有几个前提。

1. 必须是高成长性个股

企业需要高成长应届生,资金要挑高成长性个股。注册制下,企业的业绩很重要,但是成长性更重要。

从长期来看,确定增长10%的企业,肯定不如预期增长50%的企业。

龟兔赛跑,如果路程特别远,兔子更有优势,哪怕中途打个盹。

2. 必须要便宜

成长性代表风险性,但风险和收益不一定始终成正比。价格越低,风险

越低,收益可能性越大。所以,市场还没有大举进入成长性个股的原因,就是因为价格还不够便宜。

这里的便宜,不一定指价格低,便宜是相对的。

注册制的本质,是加快优质中小企业上市融资,等上市后再进行挑选,并不是鼓励资金去抱团炒作优质核心资产。

我们要理解,当市场里的股票越来越多,优质个股的比例其实就越来越低了,资金担忧市场变革,选择抱团无可厚非。

资金可以无限制的抱团下去,但这些抱团个股不能无限制的上涨,当核心资产贵了,新兴企业便宜了,资金会带领市场最终会回归理性。

对于股民来说,注册制肯定是一次新的机会,但是大浪淘沙这件事,需要更善于发现价值的眼光,而不是盲目的哄抢。

# 工龄超过30年再申请退休,会有以下这些好处,你都清楚吗?

■ 社保课堂

退休对全体老人而言都是一件大事,因为按照当前的规定来看,只要在职时个人缴纳了至少15年的养老保险,从岗位上退下来之后,就能按月领取养老金直至死亡。就算不幸离世,其遗属还能享受丧葬费、抚恤金等一系列利好的身后待遇,除此之外退休人员生前尚未使用完的公积金等余额,亲属也能折现继承。随着年龄的增长,老人们的各项身体机能是大不如前,在这样的情况



下,养老金就成为了绝大多数老人的唯一固定经济来源,这一点不可否认。

在所有影响退休的因素当中,工龄起到的作用还是相当关键的,虽然相关部门没有明确规定工龄起到什么作用,但只要是在职职工,用人单位就得按照规定给他们缴纳养老保险。所以在某种程度上来说,工龄越长的人退休后的养老金水平就越高。那么问题来了,工龄超过30年再申请办理退休手续,会有哪些好处?以下三方面的好处显而易见,来一起看看它们分别是什么——

## 第一,养老金水平高

我国养老金发放向来遵循“多缴多得、长缴多得”之原则,也就是说在其它条件不变的情况下,那些缴费年限越长、缴费基数越高的人,养老金水平就越高。随着时间的推移,人们越来越能意

识到缴纳养老保险的重要性,所以在这一天就会维护自己应得的养老金权益。一般情况下,工龄超过30年的人,养老保险的缴费年限也超过了30年,这样一来个人可享受的养老金待遇就会更好一些。当然这里我们说的只是多数情况,也存在一些例外,这一点大家应当做到心里有数。

## 第二,在养老金上涨中能占据更多优势

长缴多得里的“多”,指的不仅是养老金水平高,还指个人在养老金上涨中能占据更多的优势。因为我国养老金的上涨的方式之一,就是挂钩调整,主要挂钩的是个人的缴费年限,以及缴费基数。先来看个人的缴费年限,就像前面说到的,工龄长的人在很多时候的缴费年限都比较长,很明显工龄超过30年的人

缴费年限更长一些;再来看个人的缴费基数,在所有的城镇职工中,机关事业单位的劳动者,缴费基数还是比较高的,因为他们的养老保险在很多时候都由所在单位顶格缴纳。

## 第三,也许能按照工龄退休

受之前计划生育政策的影响,当前我国已经全面进入了轻中度老龄化社会,在这样的社会大环境下,延迟退休方案被一而再再而三地提上了台面。与之相辅相成的还有工龄退休,目前部分地区的教师,以及所有的公务员,都能按照个人意愿选择工龄退休。唯一的要求就是工龄至少得达到30年,试想一下如果自己21岁参加工作,工龄满30年的时候也就是51岁,在别人年满55岁及以上才能退休的社会大环境下,自己51岁就能退休,也算是好事一桩。