

职场上,让领导厌烦的 五种员工,你在其中吗?

■ 全景



在职场上,员工与领导的关系大多都是“老鼠”和“猫”的关系,然而在现实生活中还存在着另外一种异类现象,就是“猫”怕“老鼠”的现象。

当然,这里所说的“怕”,并非真正的怕,而是指领导见到这类员工,恨不得躲得远远的,同时也害怕与这类员工做业务交流和共事。

不过,话说回来,一旦这类人需要领导的支持,领导也往往是拒绝的。甚至若有合适的机会,领导会不假思索地将他赶出自己所在的团队。

01 情商低且不懂得变通的人

我的前同事小王,是产品部门的负责人,名校毕业,工作履历也非常光鲜,工作能力也非常不错。然而,他有一个极大的“缺点”,让老板又爱又恨。

有一次,公司因为需要招聘一名技术总监,老板让他一起面试对方,在与面试者的沟通过程中,当聊到抗压能力部分,他直接当着面试者的面问:“我们老板喜欢瞎指挥,那么你该怎么应对?”坐在旁边的老板,瞬间脸色就沉了下来,他却还滔滔不绝,一定要对方回答。

还有一次,在一次重要的商务饭局,老板带着他一起与客户进行交流,其间,客户欲和他一起喝酒,他拒绝了。然而,接下来,他却一个人在那里喝。最终也直接让老板下不来台。后来,据他回答,当时身体有点问题,可以少喝一点,当时不能与客户“拼酒”。

再到后来,在重要场合上几乎没有看到过他的身影。我也问过老板关于他的问题,老板的回答是这样:“你知道他在面试时候的表现如何?是最让我满意的一个。另外,他这个人只是情商低、不会变通,心眼却是没有的。当然,若是一旦有可以替代的,也会毫不犹豫地替换掉!”

确实,在职场上会有这么一种人,单纯的工作能力非常不错,但情

商较低,面对职场关系不懂得变通,总认为自己的立场没有错,认为其他人也应该与他有同样的立场,且自我感觉良好。然而,这类人最终往往得不到好的结果,一旦有机会,这类人会率先出局,因为老板或领导也不知道哪一天就会因为他的一句话给自己带来“灾祸”。

02 脑袋容易“发热”的人

在职场上,有这么一类人,工作能力很不错,但遇到事情,特别是遇到不公平的待遇时,就容易不断犯错。

究其原因,这类人遇到事情容易头脑“发热”,一旦情绪上来后,不但无法自我控制,就连在一旁的同事,拼了命也拉不回来,直到他将心中的情绪发泄完后,方可结束。

小汪在公司任职业务部门的副总监,工作能力不错,也深得老板器重,总想着升任总监。恰好,前总监离职,刚好有个机会,小汪便向老板申请任职总监,但老板心里明白小汪容易头脑“发热”而不敢将其放在总监位置上。后来,部门空降了一名总监小李,从而小汪与小李之间存在着不可调和的矛盾。

在有一次公司绩效考评中,小李因为自身原因导致个人绩效打了低分,他为了保持自己的威严,决定将责任全部推到下属员工,从而将团队所有人员绩效都降到有史以来最低,使

得部门员工怨声载道。

副总监小汪实在看不下去,就找总监小李去沟通此事,小李不置可否,甚至还将小汪批得体无完肤。小汪一气之下,就直接与小李拳脚相向。而就在他们拳脚相向的时候,公司有一个重要客户来访,也导致公司给客户留下了极其负面的印象。

在那事后,小汪也觉得自己虽然占理,但也太不理智,造成公司的损失难以挽回。从那以后,老板也渐渐疏远他。

03 敏感且爱较真的人

这一类人,给人有点像得了“迫害”妄想症的感觉。而且,在职场中,这类人还存在不少。他们常常会因为领导或同事的一句话高兴一整天,同样,也会因此而意志沉沦。

小何在无论是在职场,或者是在生活中就是这类人。有一次,领导请部门的同事喝奶茶,恰好那个时候他出去送文件,同事因此就没有把他算在其中。后来,他回来后,得知领导请大家喝奶茶,而没有他的。顿时,他的心情就跌落到谷底。整个下午都在想,难道领导心里对自己有意见?甚至,第二天,他还专程跑到领导那里去试探领导。

对于这类人,很多领导都是无可奈何,在工作没有差错的情况不能批评,甚至有了差错,也不能批评重了。而且,一旦有点成绩,这类人还容易自

我满足和炫耀。这种情况下,领导想重用也不敢重用了。

04 语言的巨人,行动的矮子

这句话,我记得是我公司领导最喜欢用来批评一个能力与言语不一致的人,也就是我们通俗所说“爱夸海口,但能力平平”的人。

这类人,很喜欢在领导面前表现自己,也喜欢向领导“拍胸脯”。

小张履历非常光鲜,才到公司就负责数据部门的工作,在领导制定工作计划时,他信誓旦旦地向领导保证本月数据指标要达到70万元,然而事与愿违,最终不到50万元。然而,在第二个月,他又是如此,同时还为自己找了一堆达不到目标的理由。

久而久之,他渐渐失去了领导的信任,领导也不再愿意给予他工作上的支持。

05 不明事理且爱讲大道理的人

一度以为,世上之事非黑即白,然而,在职场上,那些看似正确的大道理却并不适用。这里最典型的就是许多人最喜欢提到的“公平”,在这些人的眼中,一旦公司资源倾向于他们,就是所谓的公平,而一旦不倾向于他们则怨声载道。

这种现象,其实在一些裙带关系的公司体现得尤为明显。比如有些人,明明自身是靠着裙带关系进入单位,是既得利益者,同时,他们又成天抱怨其他人因为裙带关系而提升。

然而,在领导的眼中,这类人多是“制衡”或“平衡”某些事情的砝码,当有重要的事情,一般都不会交给这些人去处理的。

职场上,哪些人际关系的事需要注意?

■ 王传

1.不要打探别人的隐私,这是最大的忌讳。

2.不要去惹那些不太爱说话的人,往往都有你不知道的隐藏实力,包括家庭背景也包括个人能力。

3.不要总是想要获得别人的认可,做好自己的事情就可以了。

4.同事之间不要总是扎堆,领导会

以为你们无心工作。

5.远离那些家庭妇女,不思进取的人,实在是浪费人类的大好时光。

6.关键时刻,同事跟领导都是不可能对你伸出援助之手的,大家都是各顾各。

7.单位里面没有绝对的公平,付出与努力不成比例的事情比比皆是,不要抱怨。

8.一定要向优秀的人靠拢,跟品性高洁的人相处,你的收益是超出想象的。

9.不得志的时候,不要跟任何人说,在角落里面默默工作就可以了。当你落寞的时候,你的队友就只是你自己而已,这就是职场冷暖。

10.对领导一定要尊重,尤其是面子上,所谓的权力和威严都是需要用面子

去维护的。你让领导没面子,领导就会让你一辈子都难受。

11.同事之间讲究的是施与受的平衡,不要总是白占别人便宜,也不要总是让别人占便宜,一定要有个基本的收支平衡才行。

12.不要跟同事说心事,一定会被传得人尽皆知。