

# 上海市人社局招聘信息选登

## 安防中心监控客服 (6人)

**单位简介:** 九安保安服务有限公司成立于2013年,从事区域联网报警监控服务工程项目。公司满足客户的安全需求,提供合适的解决方案,帮助客户及时处置不可预见的紧急事件,并做出迅速和有效的响应。

**岗位职责:** 1. 监控、关注紧急信号和事件,并及时按标准操作流程正确处理;2. 接听客户来电,并将各类信息传递到相关部门;3. 配合技术工程师将客户联网信息录入系统;4. 与客户协调沟通监控设备维修等相关事宜;5. 上级指派的其他工作。

**任职要求:** 1. 20-40岁,高中及以上学历;2. 无犯罪记录证明,普通话标准,说话有礼貌,语言文明,耐心;3. 有相关客服经验,能适应做二休二工作时间,身体健康,有责任心,能吃苦耐劳;4. 工作态度积极,有上进心,能承受工作压力;5. 良好的沟通和人际交往能力。

**薪资待遇:** 4100-4200元/月

**工作班时:** 两两制

**工作地址:** 徐汇区田林路487号

**应聘方式:** 应聘请登录市人社局官网上海公共招聘栏目(jobs.rsj.sh.gov.cn)

按岗位编号 20220400412261 查询;或通过上海人社 APP—职位搜索—安防中心监控客服查询投递简历。

## 生产经理

**单位简介:** 富螺(上海)医疗器械有限公司成立于2015年,是一家中外合资企业。主要从事眼科植入类产品的研究、开发、生产、销售为一体的技术型科技企业。公司引进国外的先进技术及理念,为顾客提供世界一流的产品及专业化的服务。

**岗位职责:** 1. 贯彻医疗器械行业相关法律法规、管理文件在公司的执行与监督;2. 负责建立生产管理体系,保证体系有效运行,并确保其符合 GMP 管理的要求;3. 按照 GMP 要求组织生产,制定生产计划,按照质量要求生产合格的产品;4. 全面负责管理工厂的生产管理、生产过程;5. 建立及完善工厂营运体系,制定年度生产目标和计划管理和控制生产目标的实现;6. 全面负责工厂的日常运营管理工作,开展和监督各部门生产、质控等工作;7. 建立规范公司的流程制度(含工厂安全管理),有效提高产能效率,提高产品质量,降低内耗;8. 负责组建工厂管理团队及组织架构,管理培训及考核工作人员,协调好各部门间的工作关系。

**任职要求:** 1. 30-45岁,生产管理、医学类相关专业本科及以上学历;2. 5年以上生产企业管理经验,熟悉 GMP 生产管理;3. 熟悉生产制造、品控、工程等相关领域运作和流程,具备全面的精益生产理念和丰富的精益生产实践经验,精通生产



制造的各个环节;4. 熟悉生产成本控制,统筹运作,熟悉生产作业流程和工艺规程,熟悉生产质量的控制管理;5. 具备良好的组织计划能力、指导能力、协调沟通能力、决策能力及生产管理能力;良好的敬业精神和职业道德操守,有很强的感召力和凝聚力,责任心、事业心强。

**薪资待遇:** 10000-20000元/月

**工作班时:** 常日班

**工作地址:** 徐汇区桂平路470号

**应聘方式:** 应聘请登录市人社局官网上海公共招聘栏目(jobs.rsj.sh.gov.cn)

按岗位编号 20220400422413 查询;或通过上海人社 APP—职位搜索—生产经理查询投递简历。

## 年末了 年假没休完怎么办?



小莉姐,这是这个月跟员工商量过后的年假安排表。

好的,单位还有其他员工今年的年假没休完的吗?

还剩策划部的几名同事,但他们年底正是忙的时候,说是没什么时间休假。



策划部一到年底就会有大型活动,这个时候确实也没办法安排他们休假。



他们想问问能不能帮他们把年假延期到明年或是直接补偿工资。

### 可以

按照《职工带薪年休假条例》第五条,对于员工当年未休完的年假有两种处理方式。

#### 1.第二年补休。

“年休假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。”

#### 2.补偿工资。

“单位确因工作需要不能安排职工休年休假的,经职工本人同意,可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。”



好的,那我去具体了解一下他们的想法。

(来源:上海人社)

### 宣传阐释精神文明创建活动

## 创建文明校园标准

文明校园创建是群众性精神文明创建活动的重要组成部分,是全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻党的教育方针,坚持社会主义办学方向,落实立德树人根本任务,厚植上海城市精神,弘扬城市品格,提升城市软实力的重要载体;是把学校建设成为锻造理想信念的熔炉、弘扬主流价值的高地、涵育中华文化的家园、滋养文明风尚的沃土的有效途径;是激励青少年忠于祖国、忠于人民,向上向善、孝老爱亲,培养担当民族复兴大任的时代新人的坚强保证。

### 一、思想道德建设好

持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,推动党的创新理论进校园、进课堂、进头脑。强化理想信念教育、爱国主义教育,积极培育和践行社会主义核心价值观。把思想道德建设贯穿教育教学各领域各方面各环节,加强和改进思想政治理论课、道德与法治课教学,组织多种形式的教育实践,推进“五育融合”,促进学生全面发展。办好家长学校,重视家庭教育指导服务,推进家校协同。开展符合自身实际的各类精神文明创建活动,学校思想政治工作扎实有力,道德建设广泛有效。

### 二、领导班子建设好

坚持和加强党对学校工作的全面领导,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,把握正确办学方向,履行管党治党、办学治校和意识形态工作的主体责任。建立党组织领导的校长负责制,把握正确办学方向,自觉贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,开齐开足开好国家课程。坚持以党的政治建设为统领,全面推进学校党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把制度建设贯穿其中,充分发挥学校党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。深入贯彻落实中央“八项规定”和“三严三实”要求,“四风”问题得到有效治理,领导班子勤政廉洁。

### 三、教师队伍建设好

坚持教育引导、制度规范、监督约束、查处警示并举,建立师德师风建设长效机制。坚持把师德师风作为评价教师第一标准,用“四有好老师”标准(有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心)、“四个引路人”(学生锤炼品格的引路人、学习知识的引路人、创新思维的引路人、奉献祖国的引路人)、“四个相统一”(坚持教书和育人相统一,坚持言传和身教相统一,坚持潜心问道和关注社会相统一,坚持学术自由和学术规范相统一)、“四个服务”(为人民服务、为中国共产党治国理政服务、为巩固和发展中国特色社会主义制度服务、为改革开放和社会主义现代化建设服务)等要求引领教师成长发展,加强师德养成。注重教育教学实绩。将师德考核纳入教师考核评价体系,实行师德“一票否决”,强化师德监督。教师队伍师

德师风良好,学校师生关系和谐融洽。

### 四、校园文化建设好

加强对学校教育思想、办学理念等精神内涵的凝练和归纳,形成共识,积极践行。开展各种形式的文明创建宣传引导,建设优良校风、教风、学风。完善学校的文体、科学教育设施和场馆建设,管理制度健全,场地利用率高。组织开展丰富多彩的文化、艺术、体育活动,打造一批具有学校特色的活动品牌,校园文化生活健康丰富。

### 五、优美环境建设好

加强校园规划、建设和管理,推动实现校园建筑、道路、景观等达到使用、审美、教育功能的和谐统一。加强校园安全教育和综合治理工作,完善学校平安创建机制。建设绿色环保校园,做好卫生、后勤服务和绿化、美化工作,校园环境整洁优美、和谐有序。健全学校公共卫生预防体系,建立疫情防控常态化机制。广泛开展市民修身行动,深入推进生活垃圾分类、制止餐饮浪费等专项行动,学雷锋志愿服务主题实践常态化。与社区建立共建共享机制,科学利用各类社会教育资源,促进青少年健康成长。

### 六、活动阵地建设好

巩固学校思想政治工作阵地,牢牢把握正确导向,充分发挥育人功能。拓展学生社会实践基地和劳动教育基地,丰富学生实践活动。抓好校报、校刊、校内广播电视、校园网和“两微一端”新媒体等宣传阵地,加强报告会、研讨会、讲座、论坛等的日常管理。深化网络文化建设和网络素养教育,建好管好用好网络平台,引导师生形成科学、文明、健康、守法的上网意识和习惯。