

警方提醒：网贷九种陷阱，小心其中有诈

□ 上观新闻

网上贷款最让人伤心的是什么?款没贷到,还被骗了!总结了一些常见的小额贷款骗局,希望大家能够在今后避开这些陷阱。

1. 只要身份证就可以贷款

现在很多的小额贷款机构在宣传的时候都说只要身份证就可以贷款,但是真的只需要身份证吗?换个位置思考,如果你是小额贷款公司,仅凭一个身份证就敢贷款给对方?其实这种分两种情况,一种

情况是一些小额贷款的骗子说只要身份证,其他什么都不需要就可以下款,碰到这种情况就要小心,拿到你身份证之后,他就可能让你交钱,不交钱还威胁你泄露你的身份证信息;另外一种是小额贷款公司的宣传语,宣传的是只需要身份证,但是其实在贷款的时候还需要你提供收入证明、工作证明或者征信报告等,这类就是正规的可以下款的。

2. 利息大大低于普遍的利息

比如之前闹得沸沸扬扬的“裸条贷款”,女大学生借钱周息高达30%,这也是高利贷无疑,而且这种高利贷通常还伴随着暴力催收,一旦你上钩,就很难走出这个恶性循环。当你碰到声称利息比银行还要低的金融机构,一定要谨记这段话,天下不会掉馅饼,骗局多始于贪念,同时在签订贷款合同时,一定要对高利贷有一个基本概念。

3. 贷到款前却先让交钱的

通常情况,正规网贷平台在发放贷款前不会收取任何费用,需要收取的手续费、管理费等各项费用一定会在协议中明确标示出来,让当事人清楚知晓,贷款发放成功后才开始收取。包括各大银行办理信用卡,卡批下来之前不会收取任何费用,只有卡批下来激活正常使用之后,才会扣相关的费用。那些四处吆喝能帮忙贷款、办信用卡,贷的钱还没影,办的信用卡还没拿到,就先让交钱的,99%是骗子。

4. 卖“强开技术”的

相信不少人都碰到过卖“强开技术”的人。什么“蚂蚁借呗强开,收费800块,包出2万以上额度”等等。不管变化多少种花样,只有一个目的,那就是让你掏钱。等你掏了钱,还装模作样给你发过来一套所谓的“教程”,骗取你的信任,等用过之后就会发现依然强开不了。有的则直接把你拉黑,再联系就联系不上了。不管是微粒贷、蚂蚁借呗,还是蚂蚁花呗,目前采用都是系统邀请制,官方不邀请,谁也强开不了。



5. 木马程序盗取银行卡信息

这种骗局相对隐蔽,骗子一般首先设局,将事先编好的贷款信息,以短信、QQ消息、微信等形式群发,待借款人上钩以后,骗子发送“木马”程序安装包,借款人乖乖按要求提交自己的银行卡卡号、密码等重要信息以后,银行卡内的余额就被全部转走。不要轻信任何私人、不正规贷款机构发过来的信息,更不要在不信任的网站上输入自己的身份证号码、银行卡号密码等重要信息。

6. 用钓鱼网站做幌子

钓鱼网站的骗局其实不是什么新兴事物,它与我们以前写到的不少假冒商品的本质一样,比如康师傅牛肉面假冒康师傅牛肉面。唯一不同的是,你买到假冒商品可能受到的金钱损失要小,而碰到钓鱼贷款网站,自己的存款可能全被骗走。当你在百度搜索某一个贷款机构或是金融服务平台上,一定要点击进入官方网站,认清官网和“推广”之间的差别,这样可以减少碰到钓鱼网站的机率。

7. 花钱消除信用污点

由于不少借款人申贷被拒是个人信用产生污点导致,于是骗子也做起了这种买卖:号称银行里有熟人,或以花钱消除征信污点,一旦你上套,大笔的好处费就进了骗子的腰包,而你的个人征信却并不会因此好看半点。因为,个人征信由中国人民银行征信中心统一管理,一旦出现污点,需还

清欠款以后,保持5年的良好记录,才可以消除,任何人,即便银行员工也无权修改。个人良好的征信没有任何捷径可寻,唯一的办法就是保持良好的信用记录。

8. 没有放款就让支付费用

这个是很多小额贷款骗子最常用的招数,也是一个屡试不爽的招数。小额贷款的骗子他们会让你预先支付一定的保证金或者资料费什么的,给你保证贷款额度很高,而且很快就可以到账,在急用钱的时候,你完全就不会想那么多,结果等你交完钱,再去联系他,就找不到人了。

9. 贷款要找正规平台

现在的QQ、微信朋友圈、小区墙角、公共厕所,除了微商、包小姐之类的广告外,战斗力最强的就是各种贷款小广告了,能看到的,都能被它们霸占。

越是这类小广告越要提高警惕,多数网上贷款被骗的人都是轻信了这些贷款小广告。那些宣传单凭身份证就能贷款的,利息低到不可思议的,多暗藏陷阱。你想从他那贷到款,他只想骗你手里的钱。

警方提醒 >>>

办理贷款一定要到正规的金融机构,正规贷款在放款之前不收取任何费用!任何网络贷款,凡是在放款之前,以交纳“手续费、保证金、解冻费”等名义要求转账刷流水、验证还款能力的,都是诈骗!只会越贷越穷。

何种情形下使用别人的短视频构成侵权?

□ 尚法

近几年,短视频行业市场规模持续增长,而用户的大量涌入和使用也在无形中可能引发部分侵权隐患。短视频行业的迅速发展吸引了惊人流量的同时,也容易引发新的矛盾和冲突:短视频平台上的用户未经允许将他人文字、音乐、画面等视频内容进行任意剪辑、切条、搬运等行为频发,可能会导致后续一系列的侵权问题和纠纷。本期我们来聊一聊关于短视频的那些事。

什么样的情形下使用别人的短视频构成侵权?

短视频是一种新型的视频形式,民事主体就其创作的短视频享有专有权利,创作短视频的人是作者。受到法律保护的短视频必须是作者自己创作的,具有独创性。

实践中存在大量利用已有作品制作而成的短视频,短视频创作者未经许可对已有作品的使用既可能是侵权使用,也可能是合理使用。构成侵权的情形主要有:

1. 未经许可使用他人作品中的文字内容、背景音乐、图案甚至拍摄的角度、构图等拍摄短视频构成侵权。
2. 未经许可对他人短视频的原创内容进行剪辑,但仍使用了作者作品的基本表达,侵害了原告的著作权。
3. 未经许可将长视频的核心内容剪辑制作成短视频,能够实质替代长视频内容的,影响了作品的正常使用,仍然构成对原作品的侵权使用。

法条链接 >>>

《民法典》第一千一百九十四条 网络用户、网络服务提供者利用网络侵害他人民事权益的,应当承担侵权责任。法律另有规定的,依照其规定。

《中华人民共和国著作权法》第四十二条第一款 录音录像制作者使用他人作品制作录音录像制品,应当取得著作权人许可,并支付报酬。

单位未与职工沟通单方调换岗位违法

□ 吴森 刘书铭

【案情介绍】

李某2008年进入某公司工作,双方签订了无固定期限劳动合同,约定岗位为业务主管。2021年11月25日,公司总经理在事先未与李某沟通的情况下,以李某所负责部门严重亏损为由,将其调整为一线营销员,降薪降级。李某不认可公司给出的理由,要求公司出示证据,被拒绝。李某向律师咨询:“用人单位单方调岗合法吗?我不同意,该如何维权?”

【律师解答】

该公司认为李某在工作中存在过错,未与其协商一致就擅自变更劳动合同,负有举证责任。若公司无法举证,李某可以解除劳动合同并向公司主张经济补偿。

《劳动合同法》第三十五条第一款规定:“用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。”变更劳动合同(调岗调薪属于变更劳动合同的范畴),须经双方协商一致。一方发出变更的要约;一方发出承诺,双方合意,以书面形式变更。

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第四十四条规定:“因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议,用人单位负举证责任。”依据该法条,用人单位若单方变更劳动合同,须从劳动合同约定、规章制度、劳动者工作表现、岗位任职条

件、岗位薪酬制度以及客观情况变化等方面充分证明调岗调薪具有充分合理性。

本案中,李某与公司签订的是无固定期限劳动合同,公司在事先未与李某协商一致的情况下直接调岗并主张调岗是基于李某的过错,须出示足够的证据,否则属于未协商一致就擅自变更劳动合同。《劳动合同法》第三十八条第一款规定,用人单位有未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的情形,劳动者可以解除劳动合同;该法第四十六条第一款规定,劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿。李某可据此解除劳动合同并向公司主张经济补偿。